

Автор: д.с.н., проф. Осеев А.А.

**1. Название дисциплины.** «Экономика и социология труда».

**2. Шифр дисциплины.**

**3. Цели и задачи дисциплины.**

**Целью дисциплины является** - формирование у студентов системы знаний, основанных на теоретическом и методологическом фундаменте экономики и социологии труда как одной из ведущих отраслей социологической науки и социальной практики.

**Задачи курса:** раскрыть сущность и закономерности экономических и социальных процессов, протекающих в сфере труда, показать совокупность факторов, влияющих воспроизводство рабочей силы, на повышение эффективности и производительности труда, формирование удовлетворенности трудом работников.

**4. Место дисциплины в структуре ООП**

**А. Информация об образовательном стандарте и учебном плане:**

ФБ – бакалавр ФГОС

Направление подготовки – менеджмент

Наименование учебного плана: направление 080200.62 «Менеджмент» профиль «Маркетинг» соответствует ФГОС бакалавра по направлению 080200.62 «Менеджмент»

Профиль подготовки – маркетинг

**Б. Информация о месте дисциплины в образовательном стандарте и учебном плане:**

- вариативная часть профессиональная дисциплина (В-ПД)

- курс – 3

-семестр - 5

**В. Перечень дисциплин, которые должны быть освоены для начала освоения дисциплины.**

Гуманитарные и социально-экономические дисциплины, а также «Основы менеджмента», «Экономическая теория», «Статистика», «Управление персоналом»

**Г. Общая трудоемкость:** 108 часов, 3 зачетные ед.

**Д. Форма промежуточной аттестации:** контрольные работы.

**5. Формы проведения.**

Формы занятий: лекции (36 часа), семинары (18), самостоятельная работа (54) часа.

Формы текущего контроля: коллоквиумы, контрольные, письменные работы, рефераты.

**6. Распределение трудоемкости по разделам и темам**

№ п/п	Наименование разделов и тем дисциплин	Трудоемкость (в ак. часах) по формам занятий (для дисциплин) и видам работ (для практик)				Формы контроля
		Аудиторная работа (с разбивкой по формам и видам)			Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия (семинары) /	Лабораторная работа /		
1	Тема 1. Предмет и методология экономики и социологии труда	2	1		2	колоквиум
2	Тема 2. Категории экономики и		1		4	реферат

	социологии труда	2				ы
3	Тема 3. Труд и социально-трудовые отношения	4	2		4	Коллоквиум, рефераты
4	Тема 4. Функционально-технологическая структура трудовой деятельности.	2	1		4	рефераты
5	Тема 5. Условия труда как фактор повышения эффективности производства	2	1		4	рефераты
6	Тема 6. Субъекты трудовой деятельности, их функции и характеристики	2	1		4	колоквиум
7	Тема 7. Содержание, структура и функции трудовой мотивации	2	1		4	Коллоквиум, рефераты
8	Тема 8. Рынок труда	4	2		4	Коллоквиум, рефераты
9	Тема 9. Организация труда	2	1		4	рефераты
10	Тема 10. Управление человеческими ресурсами. Управление персоналом как условие совершенствования и развития эффективной экономики труда.	4	2		4	колоквиум
11	Тема 11. Эффективность и производительность труда	2	1		4	Коллоквиум, рефераты
12	Тема 12. Распределение доходов и оплата труда	2	1		4	рефераты
13	Тема 13. Трудовые конфликты и забастовки	4	2		4	рефераты
14	Тема 14. Социальное развитие и воспроизводство трудового потенциала	2	1		4	рефераты
	Итого	36	18		54	экзамен

Форма итогового контроля: экзамен

## 7. Содержание дисциплины по разделам и темам.

### **Тема 1. Предмет и методология, структура и функции экономики и социологии труда**

**Содержание темы.** Экономика и социология труда как элемент общей системы знания о труде, ее место в системе наук, анализирующих труд социологического и несоциологического профиля. Уровни знания в структуре и функции экономике и социологии труда:

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 2. Основные категории экономики и социологии труда**

**Содержание темы.** Категории экономики и социологии труда. Общенаучные, общесоциальные и специфические. Простой процесс труда. Способ производства.

Характер и содержание труда. Содержание индивидуального труда. Содержание общественного труда. Условия труда и организация труда. Рабочая сила. Трудовой потенциал. Содержательность труда: мотивация, стимулирование, социальные ориентации и цели труда. Трудовая деятельность и трудовое поведение: виды, формы, субъекты. Социологические аспекты собственности, наемного труда и его отчуждения. Отношение к труду. Социально-экономические механизмы регулирования труда. Рынок труда, трудовая мобильность. Эффективность и производительность труда. Взаимосвязь категорий.

Типы и направления исследований в экономике и социологии труда. Прикладные исследования в экономике труда.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 3. Труд и социально-трудовые отношения**

**Содержание темы.** Социальная сущность труда. Понятие, предмет, типы социально-трудовых отношений. Типы, формы собственности и характер социально-трудовых отношений. Субъекты и уровни социально-трудовых отношений.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 4. Функционально-технологическая структура трудовой деятельности**

**Содержание темы.** Особенности взаимосвязи труда и технологии в современных условиях. Виды технологий, их значение в обеспечении роста производительности труда и всестороннего развития работника. Проблемы технологической структуры производства.

### **Тема 5. Условия труда как фактор повышения эффективности производства.**

**Содержание темы.** Содержание, структура, функции условий труда: материально-технические, организационные, экономические, социально-психологические и др. Производственный и социальный аспекты условий труда. Социологические, экономические, психофизиологические и другие методы изучения и оценки условий труда.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 6. Субъекты труда, их функции и характеристики.**

**Содержание темы.** Субъекты трудовой деятельности и их функции. Понятие «рабочая сила» «трудовой потенциал». Работник, профессиональная группа, трудовой коллектив, производственная организация как субъекты трудового поведения. Категории, отражающие субъективные характеристики производственной деятельности: профессиональные способности, трудовые мотивации, профессиональный интерес, профессиональные ценности, профессиональное самосознание, профессиональная культура. Трудовая мораль и ее особенности.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 7. Содержание, структура и функции трудовой мотивации. Социальные механизмы регуляции трудового поведения**

#### **Содержание темы.**

Содержание, структура и функции трудовой мотивации. Объективные и субъективные компоненты трудовой мотивации. Возрастная и аксиологически-нормативная специфика мотивации трудового поведения. Типы и виды мотивации трудового поведения.

Социальные механизмы регуляции трудового поведения. Объективные и субъективные факторы детерминации трудового поведения Специфические особенности административно-управленческих, экономических, социальных и социально-психологических механизмов регуляции трудового поведения. Нормативно-аксиологические формы регуляции функционального поведения работников. Трудовая мораль как институт социальной регуляции. Социокультурная детерминация трудового поведения.

Рыночные и командно-административные механизмы регуляции трудового поведения, их особенности и характеристики.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 8. Рынок труда**

**Содержание темы.** Понятие рынок труда, социальные функции и виды рынков. Международный рынок труда. Рыночный механизм регулирования трудовой активности. Модели рынка труда. Обеспечение оптимальной мобильности трудовых ресурсов — главная задача рынка труда

Механизм функционирования рынка труда и его особенности. Специфика формирования российского рынка труда. Роль рынка труда в сочетании эффективности труда, обеспечении занятости и социальных гарантий работников. Экономические, юридические и социальные условия эффективной занятости. Безработица и ее формы

Структура и функции службы занятости. Социологическое обеспечение исследования и регулирования трудовой занятости.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 9. Организация труда.**

**Содержание темы.** Понятие, типы организации. Функции производственной организации. Общественно организованный труд. Разделение и кооперация (социализация, обобществление) труда в обществе. Профессии и специализации. Нормирование труда. Виды трудовых норм. Факторы изменения положения работника в общественной организации труда. Проблемы общественной организации труда в современной России.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

**Тема 10. Управление человеческими ресурсами в сфере труда. Управление персоналом как условие совершенствования и развития эффективной экономики труда.**

**Содержание темы.** Теория и практика кадрового управления. Развитие представлений о роли людей в производстве, смена парадигм в управлении человеческими ресурсами.

Типология и характеристики управляемых социальных объектов. Социальная организация труда и структуры работников в современном российском обществе.

Цели, субъекты, функции и технологии кадрового управления, организационные структуры, управленческие отношения, концептуальные основания деятельности, нормы и ценности управленческой культуры, информационно-аналитическое обеспечение.

Система управления человеческими ресурсами в рыночной экономике. Система управления персоналом в современных трудовых организациях. Кадровая политика предприятия, технократический и гуманистический подход к управлению персоналом.

Деятельность руководителей и специалистов по кадровому менеджменту. Самоменеджмент в процессе управления.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 11. Эффективность и производительность труда**

**Содержание темы.** Понятия: «эффективность, интенсивность, производительность и оценка результатов труда». Техника и технологии, социальные факторы производительности труда. Состояние производительности труда в РФ. Программы управления производительностью труда.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 12. Распределение доходов и оплата труда.**

**Содержание темы** Вознаграждение труда: структура и факторы. Сущность и функции заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата и производительность труда. Социальные пособия, выплаты и льготы. Участие в прибылях. Тенденции развития форм и систем оплаты труда.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 13. Трудовые конфликты и забастовки**

**Содержание темы** Понятие «социальный конфликт». Парадигмы конфликтологии: социально-биологическая, классовая, социально-психологическая, структурно-функциональная, диалектико-созидательная и др.

Понятие, структура, функции, типы, виды, показатели и динамика трудового конфликта. Социологическая характеристика производственной забастовки, типы, виды, причины и динамика забастовок в современной России.

Методы урегулирования конфликтных ситуаций в производственных организациях.

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

### **Тема 14. Социальное развитие и воспроизводство трудового потенциала.**

**Содержание темы.** Социальное развитие как объект управления. Значение социального развития производственной организации – обеспечение воспроизводства и развитие трудового потенциала.

Основные цели социального развития: совершенствование социальной структуры персонала, улучшение условий труда; создание условий по раскрытию интеллектуального и нравственного потенциала каждой личности, удовлетворенности собственным трудом; обеспечение роста жизненного уровня работников и их семей и др.

Основные факторы социальной среды – условия, определяющие характер социальных изменений:

**Задание для самостоятельной работы:** подготовить реферат или презентацию по теме.

## **8. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины.**

В результате изучения курса студенты должны:

- уметь использовать теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач (ПК- 4),
- владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций (ПК – 6),
- владеть способностью разработки стратегий управления человеческими ресурсами организации, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию (ПК -13)

- владеть современными технологиями управления персоналом (ПК – 14)

## **9. Используемые образовательные, научно-исследовательские и научно-производственные технологии.**

А. Образовательные технологии – рецензирование литературных источников, подготовка докладов на семинарах, проведение совместных исследований, представление (презентация) коллективных разработок;

Б. Научно исследовательские технологии – обобщение результатов научных исследований российских и зарубежных ученых, группировка статистических данных о состоянии социально-экономических объектов

В. Научно-производственные технологии: нет.

## **10. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов, оценочные средства контроля успеваемости и промежуточной аттестации.**

### **А. Учебно-методические рекомендации для обеспечения самостоятельной работа студентов.**

Изучение дисциплины следует начать с поиска и подбора литературы. Для качественного и всестороннего изучения потребуются, как статистические справочники, так и периодические источники - статьи в журналах, опубликованные материалы ежегодных конференций. Перед каждым плановым занятием студент должен ознакомиться, посредством учебников, и других источников с материалами по тем теоретическим направлениям, которым будет посвящена лекция. Знакомство с материалом считается завершённым, когда обучаемым выделена совокупность смысловых структурных элементов материала, состоящая из: 1) списка тезисов смысловых единиц анализируемого текста, 2) перечня основных понятий рассмотренного смыслового блока, 3) перечня неясных вопросов, тех по которым требуются пояснения преподавателя. Из всей совокупности неясных вопросов каждого студента составляется общий за всю группу ранжированный ряд проблемных мест в материале, который предстоит освоить и на основании которого преподаватель строит порядок и глубину изложения материала на лекции.

### **Б. Примерный список задания для проведения текущей и промежуточной аттестации**

1. Экономика труда как элемент общей системы знания о труде.
2. Типы и направления исследований в экономике труда. Прикладные исследования в экономике труда.
3. Понятие, предмет, типы социально-трудовых отношений.
4. Особенности взаимосвязи труда и технологии в современных условиях.
5. Содержание, структура, функции условий труда.
6. Субъекты трудовой деятельности, их функции и характеристики.
7. Социальные механизмы регуляции трудового поведения.
8. Механизм функционирования рынка труда и его особенности.
9. Проблемы общественной организации труда в современной России.
10. Состояние производительности труда в РФ
11. Сущность и функции заработной платы. Формы и системы оплаты труда
12. Основные цели социального развития.

### **В. Примерный список вопросов для проведения текущей и промежуточной аттестации.**

1. Предмет и методология, структура и функции экономики труда.
2. Функционально-технологическая структура трудовой деятельности. Особенности взаимосвязи труда и технологии в современных условиях.
3. Условия труда как фактор повышения эффективности производства.
4. Субъекты трудовой деятельности их функции и характеристики.

5. Содержание структура и функции трудовой мотивации.
6. Рынок труда.
7. Организации труда.
8. Эффективность и производительность труда
9. Политика доходов и заработной платы.
10. Управление персоналом, как условие совершенствования и развития эффективной экономики труда.

## 11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

### А. Основная литература.

1. Волгин А.И., Одегов Ю.Г. Экономика труда (социально трудовые отношения): учебник. / Под ред А.И.Волгина, Ю.Г. Одегова. – М.: Издательство «Экзамен», 2006.
2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М.Генкин. - 7-е изд. Доп. – М.: Норма, 2007.
3. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я.Кибанова – изд., доп и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2007.
4. Кравченко А.И., Тюрина И.О. Социология управления: фундаментальный курс: Учебное пособие для студентов высших учебных заведений. – 4-е изд., испр. и доп. – М.: Академический Проект; Деловая книга. 2008.
5. Пугачев В.П. Руководство персоналом: Учебник / В.П.Пугачев. – М.: Аспект Пресс, 2006.

### Б. Дополнительная литература.

1. Осеев А.А. Социально-психологический портрет руководителя: идеальная модель и способы ее измерения. // Вестник Московского университета. / Серия 18. Социология и политология. - № 1. – 2011. - С.126-144.

№ п/п	Автор	Название книги / статьи	Отв. редактор (для коллективных работ)	Место издания	Издательство	Год задания	Название журнала (сборника)	Том (выпуск) журнала / сборника	Номер журнала
1	Волгин А.И., Одегов Ю.Г.	Экономика труда (социально трудовые отношения): учебник.	Волгин А.И., Одегов Ю.Г.	Москва	Издательство «Экзамен»	2006			
2	Генкин Б.М.	Экономика и социология труда: учеб. для вузов.	Генкин Б.М.	Москва	Норма	2007			
3	Кибанов А.Я.	Управление персоналом организации: Учебник	Кибанов А.Я.	Москва	ИНФРА-М	2007.			
4	Кравченко А.И., Тюрина И.О.	Социология управления: фундаментальный курс: Учебное		Москва	Академический Проект; Деловая	2008	и		

	а И.О.	пособие для студентов высших учебных заведений. – 4-е изд., испр. и доп.			книга.				
5	Пугачев В.П.	Руководство персоналом: Учебник	.	Москва	Аспект Пресс	2006.			
6	Осеев А.А.	До. Лит. Социально-психологический портрет руководителя: идеальная модель и способы ее измерения.	-	Москва		2011	Вестник Московского университета. / Серия 18. Социология и политология.		№ 1.

### **В. Интернет ресурсы.**

#### **12. Материально-техническое обеспечение дисциплины.**

Для проведения занятий необходимо: А. Помещение: учебная аудитория.  
 Б.Оборудование: компьютерный класс. В. Иные материалы: бланки (формы) для ответов на вопросы тестовых методик.