

Аннотация к дисциплине «Управление человеческими ресурсами»

41.03.06 ПУБЛИЧНАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ

Направленность (профиль) ОПОП:

«Экспертная деятельность в управлении социально-экономическими проектами»

Автор: к.с.н, доц. Маркеева А.В.

Дисциплина относится к профессиональному циклу вариативной части, 5 семестр.

Управление человеческими ресурсами - одна из важнейших составляющих управления современными организациями. В век высоких технологий, быстро меняющейся рыночной среды и мощных информационных систем именно человеческие ресурсы, как ничто другое, определяют способность компании выживать в условиях глобальной конкуренции. Человеческие ресурсы становятся основой растущих нематериальных активов компании и значимым элементом богатства и устойчивого развития организации любой сферы деятельности

В рамках настоящего курса управление человеческими ресурсами рассматривается как сложное явление, связанное с оптимальным регулированием организационных отношений, исходя из различных концептуальных установок.

Цель дисциплины – формирование у студентов целостного представления о теории и практике управления человеческими ресурсами современных организаций, обучение их навыкам применения современных методов и технологий управления человеческими ресурсами в соответствии с целями организации, особенностями сложившегося кадрового состава, социально-экономических и социокультурных факторов внешней среды.

Данный курс включает в себя последовательное рассмотрение функциональных сфер управления человеческими ресурсами компании с целью выработки у студентов умений адаптировать общие методики, разработанные для каждой сферы, к конкретной внутренней среде организации.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами», являясь дисциплиной вариативного модуля, логически связана с другими частями ОПОП подготовки бакалавра, она расширяет знания об управленческих технологиях и методов, полученных в ходе освоения дисциплин "Основы менеджмента", "Теория принятия решений", а также знаний об инструментах и механизмах социальных изменений, полученных в ходе освоение дисциплины "Социальные процессы и изменения", на микро уровне, уровне организационных изменений.