

## **Управление человеческими ресурсами (аннотация)**

Управление человеческими ресурсами – одна из важнейших составляющих менеджмента современных организаций. В век высоких технологий, быстро меняющейся рыночной среды и мощных информационных систем именно человеческие ресурсы, как ничто другое, определяют способность компании выживать в условиях глобальной конкуренции. Человеческие ресурсы становятся основой растущих нематериальных активов компании и значимым элементом богатства фирмы.

В рамках настоящего курса управление человеческими ресурсами рассматривается как сложное явление, связанное с оптимальным регулированием организационных отношений, исходя из различных концептуальных установок.

Целью курса является формирование у будущих менеджеров целостного представления о теории и практике управления человеческими ресурсами деловых организаций. В программе учитываются, с одной стороны, общетеоретические вопросы управления человеческими ресурсами, рассматриваются различные концептуальные подходы, что позволяет дать представление о генезисе данной научной дисциплины, с другой стороны, особое внимание уделяется проблемам практики управления человеческими ресурсами в современных бизнес организациях, позволяет обучающимся освоить современные технологии, методы работы управления персоналом.

Данная учебная дисциплина логически связана с другими частями ОПОП подготовки по направлению "Менеджмент" (профиль Маркетинг) (История управленческой мысли, Теория организации, Методы принятия управленческих решений). Дисциплина "Управление человеческими ресурсами" входит в состав базовой части профессионального цикла по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (Профиль – Маркетинг) (квалификация «бакалавр») и предлагается студентам во 3 семестре.